

ACTA GENERAL JORNADA LIBERADA BIENESTAR

FECHA: Bogotá, 04/10/2024.

HORA: 03:00PM

LUGAR: JARDIN INFANTIL SALAMANDRA

TEMA: ACTA GENERAL

ASISTENTES: Talento Humano jardín salamandra

OBJETIVO: fomentar el bienestar y la satisfacción laboral de las maestras del jardín infantil, promoviendo un ambiente de trabajo positivo, colaborativo y motivador, donde cada integrante del equipo se sienta valorada, escuchada y apoyada. Buscamos fortalecer la unión grupal, mejorar la comunicación interna y asegurar que todas cuenten con los recursos necesarios para desempeñar sus funciones de manera óptima, contribuyendo así al desarrollo integral de los niños y niñas bajo nuestra responsabilidad.

ORDEN DEL DÍA:

- 1) Saludo.
- 2) Tema.
- 3) Objetivo.
- 4) Desarrollo de la reunión
- 5) Firma de asistencia.

DESARROLLO:

La reunión inició a las 3:00 p.m. con la bienvenida de la coordinadora Yeni Morales del jardín infantil, quien agradeció a todas las presentes por su participación y disposición para tratar temas relacionados con el bienestar y la satisfacción laboral dentro del equipo.

Bienestar y Satisfacción Laboral

Se abordaron temas clave para asegurar que todas las integrantes del equipo se sientan cómodas y satisfechas en su espacio de trabajo. Las áreas tratadas incluyeron:

- Condiciones físicas y emocionales en el lugar de trabajo.
- Herramientas y recursos necesarios para desempeñar las funciones adecuadamente.
- Equilibrio entre la vida personal y laboral.
- Comunicación abierta entre las educadoras y la dirección.

Se enfatizó la importancia de mantener un ambiente de trabajo positivo y colaborativo, donde cada persona se sienta valorada y apoyada en sus tareas diarias.

Reflexión sobre trabajo en equipo, unión y motivación

La coordinadora del jardín compartió una reflexión sobre la relevancia de mantener un equipo unido y motivado. Destacó los siguientes puntos:

Trabajo en equipo: “Como equipo, cada una de nosotras juega un papel crucial en el desarrollo de los niños y niñas que atendemos. Nuestra capacidad para trabajar juntas, apoyarnos mutuamente y compartir nuestras ideas es lo que hace que nuestro jardín infantil sea un espacio enriquecedor. El trabajo en equipo es más que la suma de nuestras partes: es la fuerza que nos impulsa a superar los desafíos diarios y alcanzar nuestros objetivos comunes”.

Unión: “La unión entre nosotras es fundamental. En este jardín no solo compartimos un espacio físico, sino también nuestros sueños, preocupaciones y logros. Cuando trabajamos unidas, podemos crear un ambiente más armonioso para las niñas y niños, y también para nosotras mismas. Cada voz es importante y cada esfuerzo cuenta”.

Motivación: “La motivación es clave para enfrentar nuestros retos con energía y entusiasmo. Recordemos que cada día, con cada niño y niña, tenemos la oportunidad de marcar una diferencia en sus vidas. Mantenernos motivadas nos permitirá seguir entregando lo mejor de nosotras, y es fundamental que entre todas nos apoyemos para alimentar esa motivación”.

Finalmente, la coordinadora hizo un llamado a que, en los momentos de dificultad, no olviden el impacto positivo que tiene su trabajo en la vida de los niños y en la comunidad.

Espacio de diálogo

Se abrió un espacio para que las maestras pudieran expresar sus ideas y sugerencias sobre cómo mejorar el ambiente laboral. Entre los puntos discutidos estuvieron:

- La importancia de tener más momentos de esparcimiento y compartir entre compañeras.
- Fortalecer la comunicación para resolver cualquier diferencia de manera oportuna.

- Promover talleres de bienestar y motivación con mayor regularidad.

Cierre de la reunión

Para finalizar, se agradeció la participación activa de todas las asistentes y se reiteró el compromiso del jardín infantil de seguir trabajando en el bienestar del equipo.

Compartir

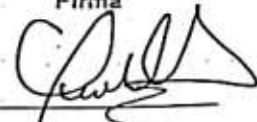
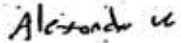
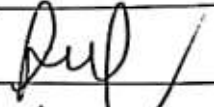
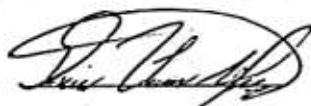
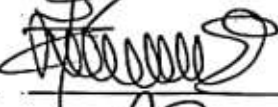
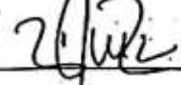
La reunión concluyó con un compartir de arepitas y café, en un ambiente de camaradería, donde todas las participantes disfrutaron de un momento de descanso y convivencia.

EVIDENCIA





ELABORADO POR: Yeni Patricia Morales Responsable del servicio
Leidy Paola Duque u Profesional de atención a primera infancia

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Yeni Patricia Morales Martínez	Responsable del servicio	J.I Salamandra	
Paola Duque Umbarila	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Carmen Alexandra Velandia	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Marcela Maldonado	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Leydi Yoana Hernández	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Darlin Sayda Mosquera Vaca	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Luz Kimely Matta Lozano	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Diana Shirley Sierra Chisco	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Mayurly Parra Sierra	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Diana Elizabeth Morales Martínez	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Jeimmy Alexandra Muñoz	Auxiliares de Atención P.I	J.I Salamandra	
Claudia Viviana Félix Jimenez	Auxiliares de Atención P.I	J.I Salamandra	
Laura Nataly Vélez	Apoyo Administrativo	J.I Salamandra	

Maria Aleyda Perea	Personal Aseo e Higiene	J.I Salamandra	<u>Maria Perea</u>
Lida Teresa Forero	Personal Aseo e Higiene	J.I Salamandra	<u>Lida Teresa Forero Diaz</u>
Carolina Ruiz Leuro	Personal Aseo e Higiene	J.I Salamandra	<u>Carolina Ruiz Leuro</u>
Deisy Camacho	Personal Servicio de Alimentos	J.I Salamandra	<u>Deisy Camacho</u>
Olga Lucia Quina Pérez	Personal Servicio de Alimentos	J.I Salamandra	<u>Olga Quina</u>
Maria Teresa Puentes	Personal Servicio de Alimentos	J.I Salamandra	<u>Maria Teresa Puentes</u>